LA RPS EN SERVICE SOCIAL ET MEDICO-SOCIAL

***Développer son approche de la prise en charge basée sur les principes de la réhabilitation psychosociale et en faire une compétence***

|  |
| --- |
|  |
| **Lieux**: Intraentreprise |
| **Dates**: à définir  **Heures** : 14h soit 2 jours |
|  |

**PROJET DE FORMATION**

Penser pour accompagner votre projet de transition en RPS, l’ensemble de nos formations sont adaptables à vos besoins que cela soit en termes de contenu ou de durée.

**Objectifs pédagogiques**

**A l’issue de la formation, le stagiaire devra être capable de :**

|  |
| --- |
| * Comprendre les bases de la psychopathologie nécessaires pour pouvoir accompagner une personne souffrant d’un handicap psychique dans une démarche de rétablissement      * Appréhender les principes de la Réhabilitation psychosociale en psychiatrie |

**Public Visé**

* Infirmières diplômées d’Etat, Psychologue, Cadre de Santé, Secrétaire,

Assistante de Service Social, Conseiller en économie sociale et familiale,

Educateurs spécialisés

**Prérequis**

* Professionnels en exercice auprès de public souffrant d’un handicap psychique

**Les + de cette formation**

* Une formation dispensée par des professionnels de terrain
* L'apport des retours d'expériences de formateurs intervenant au Diplôme Universitaire de Réhabilitation Psychosociale de Toulouse
* Nombreux cas d'application et illustrations pour s'approprier les mécanismes de la RPS

**Méthodes pédagogiques**

* Formation fondée sur la pédagogie de groupe. Elle s’appuie sur des apports théoriques, méthodologiques enrichis de cas pratique en ateliers.
* La participation des stagiaires, renforcée par l’alternance des méthodes pédagogiques affirmatives, interrogatives et actives permet l’acquisition et la maitrise des outils présentés

**JOUR 1 – DECOUVERTE DU HANDICAP**

**Objectifs pédagogiques**

|  |
| --- |
| * Appréhender les principes de la Réhabilitation psychosociale en psychiatrie * S’interroger sur sa pratique, donner du sens et améliorer les pratiques professionnelles |

**Matin (9h-12h)**

**Parlons du handicap ?**

* Notion du Handicap : Des rappels d’histoire et aspects juridiques
* Définition du handicap psychique
* Approche et évaluation du Handicap (GEVA : MDPH)

**Approche théorique des différentes pathologies**

* Description clinique des différentes pathologies
* Place de la compréhension de ces données dans la co-construction d’un projet de vie à partir de situations cliniques de l’équipe

***Après-*midi *(14h-17h)***

**La réhabilitation psychosociale en psychiatrie :**

* Définition
* Le rétablissement
* Les différentes étapes de la réhabilitation d’un patient
* Exemples et discussion

**Projet de service**

* Fonctionnement du dispositif
* Partenariat existant et coordination des soins somatiques et psychiques

**Bilan Journalier**

|  |
| --- |
| * Bilan à chaud 1 h : Auto-évaluation des acquis : évaluation pré et post formation * Bilan à froid 1h : Auto-évaluation des acquis différée à 3 mois après la formation (salariés-employeur) * Questionnaire de Satisfaction |

**JOUR 2 – APPROFONDISSEMENT EN PRATIQUE 1/2**

**Objectifs pédagogiques**

|  |
| --- |
| **A l’issue de la formation, le stagiaire devra être capable de :**   * Mettre en place le projet RPS au sein d’un service médico-social * Evaluer les habiletés sociales préservées chez la personne accompagnée, les stimuler et les développer * Accompagner le rétablissement par l’évaluation régulière du projet de réhabilitation et ajuster les modalités d’accompagnement |

**Matin (09h-12h)**

**Projet de vie personnalisé**

* Le projet personnalisé de vie
* Les grands axes du PPV (grands axes d’évaluation)
* La construction de l’évaluation et ses indicateurs
* L’accompagnement du professionnel dans le projet de vie du patient
* Le PPV et sa mise en place (équipe pluridisciplinaire)

**Après-midi (14h-17h)**

**Atelier et retour d’expériences sur la mise en œuvre des processus de réhabilitation psychosociale dans un service et/ou médicosocial dans les pratiques professionnelles**

**Bilan Journalier**

|  |
| --- |
| * Bilan à chaud 1 h : Auto-évaluation des acquis : Évaluation pré et post formation * Bilan à froid 1h : Auto-évaluation des acquis différée à 3 mois après la formation (salariés-employeur) * Questionnaire de Satisfaction |

**Le Pôle formation Route Nouvelle s’assure du bon déroulement de la formation en temps réel.**

**En cas de besoin d’ajustement pédagogique, Contactez-nous au : 06 22 26 88 02**