**ACCOMPAGNEMENT RECRUTEMENT INSTITUTION**

***Être accompagné dans le recrutement et l’encadrement d’un professionnel du social ou du soin***

|  |
| --- |
|  |
| **Lieux**: |
| **Dates**: à définir  **Heures** : 07h soit 1 jour |
|  |

**PROJET DE FORMATION**

Penser pour accompagner votre projet de transition en RPS, l’ensemble de nos formations sont adaptables à vos besoins que cela soit en termes de contenu ou de durée.

**Objectifs Pédagogiques**

**A l’issue de la formation, le stagiaire devra être capable de :**

|  |
| --- |
| * Piloter le processus recrutement : de l’identification du besoin à l'intégration du professionnel du social et/ou paramédical * Bâtir une stratégie de recherche des candidats et identifier les canaux digitaux. * Optimiser la présélection de candidats * Conduire un entretien de recrutement structuré * Appliquer les techniques de questionnement et de reformulation * Objectiver les décisions de recrutement * Accompagner à la construction de la fiche de fonction * Evaluer l’intégration du professionnel : entretien post-période d’essai |

**Public Visé**

* Responsable RH, Chargé RH, Personnel en Charge du Recrutement

**Prérequis**

* Connaissance de la législation en vigueur en matière de recrutement

**Les + de cette formation**

* Une formation dispensée par des professionnels de terrain
* L'apport des retours d'expériences de formateurs experts
* Nombreux cas d'application et illustrations pour s'approprier les mécanismes du recrutement dans le cadre de la RPS

**Méthodes pédagogiques**

* Formation fondée sur la pédagogie de groupe. Elle s’appuie sur des apports théoriques, méthodologiques enrichis de cas pratiques en ateliers.
* La participation des stagiaires, renforcée par l’alternance des méthodes pédagogiques affirmatives, interrogatives et actives permet l’acquisition et la maitrise des outils présentés

**JOURNEE DE FORMATION**

**Matin (9h-12h)**

**Un autodiagnostic en fonction du projet et une vidéo : "L'entretien de recrutement perçu par le candidat"**

1 Identifier les enjeux et les étapes du processus de recrutement

* Cadre juridique du recrutement : non-discrimination, RGPD, CNIL... Optimisation du processus.

2 Définir le poste et le profil : Outils de description du poste et du profil candidat.

* Cadrage du besoin. Hiérarchiser les compétences clés à rechercher. Présentation des différents métiers du social et paramédical.

3 Bâtir une stratégie de recherche Canaux en fonction du profil.

* Outils de sourcing classiques et numériques.

4 Optimiser la présélection Tri des CV.

* Présélection téléphonique.

**Après-midi (14h-17h)**

5 - S'entraîner aux techniques d'entretien Structure d'entretien.

* Questionnement et écoute active.
* Creuser les motivations.
* Vérifier les compétences.

6 - Mieux se connaître en tant que recruteur sur les biais psychologiques.

* Canaux de communication
* Objectiver la prise de décision
* Faire la synthèse et décider.
* Faire un retour constructif au candidat et intégrer le risque

7 - Identifier les points clés d'un processus d'intégration

* Enjeux et rôle des acteurs.
* Validation de la période d'essai.
* Programme d'intégration

**Bilan Journalier**

|  |
| --- |
| * Bilan à chaud 1 h : Auto-évaluation des acquis : évaluation pré et post formation * Bilan à froid 1h : Auto-évaluation des acquis différée à 3 mois après la formation (salariés-employeur) * Questionnaire de Satisfaction |

**Le Pôle formation Route Nouvelle s’assure du bon déroulement de la formation en temps réel.**

**En cas de besoin d’ajustement pédagogique, Contactez-nous au : 06 22 26 88 02**